A blue salamander with large eyes and a wide smile is sitting on a large pile of white shredded paper on a grey office floor. The background shows a modern office with desks, computers, and plants. A blue thought bubble is positioned above the salamander.

**KippConsult  
präsentiert:  
Sei schlau  
wie ein Lurch**

**KIPP  
CONSULT**  
**KC**  
#Software\_Beratung

Autor:

Laurin  
Kipp,  
B.Sc.

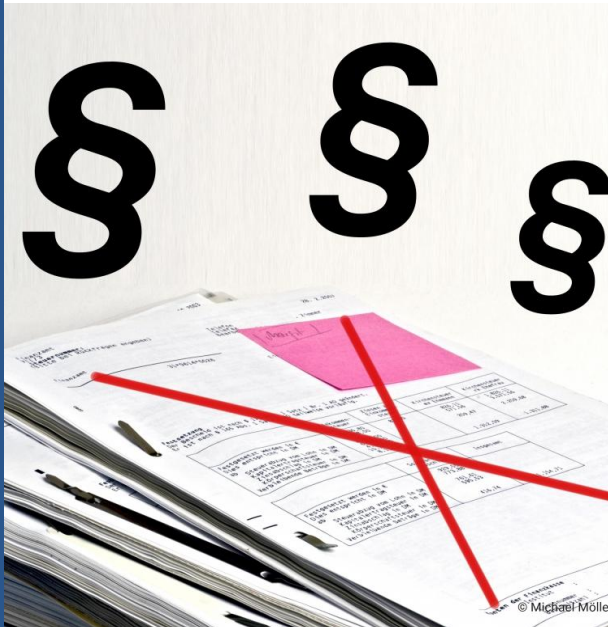


**Heute:**

**Die digitale  
Personalakte: Pflicht ab  
2027? Wir informieren  
über die  
Gesetzesänderung...**

## GESETZESÄNDERUNGEN: WAS SIE NUN TUN MÜSSEN

Der Gesetzgeber hat bereits zum 01.01.2022 im Rahmen des siebten Gesetzes zur Änderung des vierten Buches Sozialgesetzbuch (SGB) eine weitreichende Gesetzesänderung vorgenommen:



Entgeltunterlagen und begleitende  
Entgeltunterlagen müssen nach § 8 BVV digital  
archiviert werden



Hybride Aufbewahrung – papierhaft  
und digital – ist unstrukturiert,  
ineffizient und damit teuer!

In der Betriebspraxis ist die digitale  
Personalakte daher kaum noch  
wegzudenken



## ENTGELTRELEVANTE UNTERLAGEN: WELCHE DOKUMENTE BETROFFEN SIND

Eine vollständige Übersicht der digital zu archivierenden Dokumente bietet § 8 Abs. 2 BVV (Beitragsverfahrensverordnung) – Wir zeigen Ihnen einen Ausschnitt:

Entgelt-  
unter-  
lagen  
nach § 8  
Abs. 1  
BVV

Nachweis  
zur  
Staats-  
angehörig-  
keit

Arbeits-  
zeitnach-  
weise

Nachweis  
der  
Eltern-  
eigen-  
schaft

Beschei-  
nungen  
der SV-  
Träger

Nachweis  
zum  
Kranken-  
versicher-  
ungs-  
schutz

Nachweis  
zur  
Versiche-  
rungs-  
pflicht

DEÜV-  
Mel-  
dungen

Erklär-  
ungen für  
Sonder-  
zeiten

Erklär-  
ungen  
von Mini-  
jobbern

Nachweis  
zur  
Versiche-  
rungs-  
freiheit

# FRISTEN & GELTUNGSBEREICH: FÜR WEN UND AB WANN

**Digitalisierungspflicht –  
Für wen?**

Gesetzesänderungen

Arbeitgeber?



Nein

Zukünftige  
Herausforderung!

Ja

Sie sind BETROFFEN!

**Digitalisierungspflicht –  
Ab wann?**



Verlängerung beim  
Betriebsprüfdienst der DRV  
beantragt?

Ja

Ab 01.01.2027

Nein

**JETZT!**

## ANFORDERUNGEN: WIE UMGESETZT WERDEN MUSS

Der Gesetzgeber hat weitreichende Anforderungen an eine digitale Archivierung gestellt, die in den „Gemeinsamen Grundsätzen nach § 9a BVV für die Entgeltunterlagen nach § 8 BVV und für die Beitragsabrechnung nach § 9 BVV“ definiert werden:



Revisionssicherheit



Zugriffsprotokollierung



DSGVO-Konformität



GoBD-Konformität



Klare Rechtestruktur



## MISSACHTUNG: SCHWERWIEGENDE FOLGEN

Bereits jetzt sollte Ihnen als Arbeitgeber deutlich geworden sein, dass der Gesetzgeber Sie durch neue Regulatorik zum Handeln zwingt. Ein Ausblick auf die zu erwartenden Konsequenzen:



Ab dem 01.01.2027 gilt:



Die Betriebsprüfung der Deutschen Rentenversicherung erfolgt gem. § 28p SGB IV digital (euBP)

Missachtung: Verletzung der Digitalisierungspflicht gem. § 8 BVV und der Mitwirkungspflicht gem. § 28p SGB IV



Säumniszuschläge, Strafzahlungen, höhere Prüfkosten, Schätzung der Beitragsforderungen.

## UNSERE LÖSUNG: DIE DIGITALE PERSONALAKTE VON KENDOX



Effizient, schnell, transparent und kostenbewusst: Mit der digitalen Akte von Kendox treiben Sie die Digitalisierung Ihres Unternehmens weiter voran und erfüllen die gesetzlichen Anforderungen:

Was bietet die digitale Personalakte von Kendox:



GoBD-/  
DSGVO-/  
revisions-  
sichere  
Ablage



Proto-  
kollierung  
von  
Zugriffen



Klare  
Rechte-  
struktur



Fristen- &  
Termin-  
überwach-  
ung



Einfache  
& intuitive  
Suche

## ÜBER UNS: KIPPCONSULT – DAS ZUSAMMEN STEHT IM FOKUS!



Seit über 10 Jahren begleiten wir unsere Kunden und Partner bei der Digitalisierung der Unternehmensprozesse und schaffen dadurch echte Mehrwerte – messbar und spürbar.

Unser Experten-Team betrachtet die Einführung eines Dokumentenmanagementsystems nicht als Implementierungsprojekt, sondern als den Startschuss eines gemeinsamen Veränderungsprozesses. Wir arbeiten eng mit unseren Kunden zusammen und sehen uns als aktiven Bestandteil Ihres/ Eures Teams.

Denn: Nur gemeinsam lassen sich große Herausforderungen in Wettbewerbsvorteile umwandeln.

**Wir freuen uns auf Ihren Anruf!**

**Büro** Holstenstraße 23  
24568 Kaltenkirchen

**E-Mail** [info@kipppconsult.de](mailto:info@kipppconsult.de)  
**Telefon** +49 4191 5066999

